**Dohoda o provedení práce**

uzavřená v souladu s § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce,

ve znění pozdějších předpisů

**Krajská rada Asociace školních sportovních klubů České republiky ………….p.s., .**

se sídlem:

IČO:

zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl …. , vložka …….

zastoupená:

jako zaměstnavatel na straně jedné (dále jen „zaměstnavatel“)

**a**

pan/í:

bytem:

nar.: ……………… jako zaměstnanec na straně druhé (dále jen „zaměstnanec“)

**takto:**

**I.**

**Zaměstnanec se zavazuje pro zaměstnavatele provést tento pracovní úkol:**

**Předpokládaný** rozsah práce činí ……. hodin/měsíc.

1. Zaměstnanec zahájí provádění sjednaného pracovního úkolu dne ……………..
2. Zaměstnanec provede sjednaný pracovní úkol v tomto časovém rozmezí: do …………..
3. Místem pravidelného výkonu práce je …………………
4. **Zaměstnanec obdrží odměnu: min. 80,-/hod/, sjednaná odměna/hod.** ….................
5. **Zaměstnanec odpracoval celkem hodin** ……………………………
6. Celkem: hrubého/Kč …………..,- Kč, k výplatě: ………….,- Kč
7. (slovy) ………………………………………………..………………………………….
8. Odměna je splatná po provedení sjednaného pracovního úkolu, může být splatná po provedení určité části pracovního úkolu.
9. Zaměstnanec souhlasí, aby odměna za vykonanou práci a případné další náhrady byly vyplaceny v hotovosti/na bankovní účet číslo: ………………………………………..

III.

Zaměstnanec se zavazuje sjednaný pracovní úkol provést osobně, dodržovat platné, obecně závazné právní předpisy a řídit se vnitřními předpisy zaměstnavatele. Zaměstnavatel se za stejných podmínek zavazuje zaměstnanci vytvořit podmínky k provedení sjednaného pracovního úkolu a zaplatit mu za provedení pracovního úkolu sjednanou odměnu. Zaměstnanec nesmí uzavřít dohody o provedení práce, které by přesahovaly 300 hod./rok v rámci jednoho IČ AŠSK.

IV.

Pracovní úkol musí být proveden ve sjednané době, jinak může zaměstnavatel od dohody odstoupit. Zaměstnanec může od dohody odstoupit, nemůže-li pracovní úkol provést proto, že mu zaměstnavatel nevytvořil sjednané pracovní podmínky.

V.

Zaměstnanec souhlasí, aby AŠSK jím poskytnutá osobní data zpracovala pro účely mzdové činnosti a postupovala ve smyslu § 11 zákona č. 101/2000 Sb. O ochraně osobních dat.

**Tato dohoda nabývá účinnosti podpisem obou smluvních stran. Oprávnění zástupci stran prohlašují, že si dohodu přečetli a souhlasí s jejím zněním. Na důkaz toho připojují své podpisy.**

V Praze, dne: …………………..

……………………………….. …………………………… zaměstnanec zaměstnavatel